



20 ÅRSMELDING 23



Les mer på vår nettside:



FONTENEHUSET GJØVIK

Innholdsfortegnelse

Visjon og verdigrunnlag	3
Formål og organisering	4
Presentasjon av styret	5
Økonomi	6
Presentasjon av medarbeidere	6
Medlemmer	7
Lokaler og daglig drift	7
Trening i fontenehusmodellen	8
Arbeid og studier	8
Bildeside	9
Ung på huset	10
Samarbeidspartnere	10
Utadrettet virksomhet	11
Foredrag og stand	11
Besøk utenfor huset	11
Besøk på huset	11
Bildeside	12
Aktiviteter	13
Forskning og utvikling	13
Bildeside	14
Besøk av politiske aktører	15
Studenter gjennom året	15
Profilering	15

Visjon

Medlemmer ved Fontenehuset Gjøvik skal oppleve fellesskap, etablere utviklingsfremmende relasjoner og få større tro på fremtiden.

Verdigrunnlag

Respekt re spectare = se om igjen - ingen er bare det du ser.

Alle mennesker blir møtt med åpenhet og forventning.

Engasjement for de som trenger det.

Engasjement preger oss i møte med mennesker, muligheter og utfordringer.

Hovedmål

Fontenehuset Gjøvik skal være den foretrukne aktør for rehabilitering av mennesker med psykiske helseutfordringer i Gjøvik og nærliggende kommuner.



Formål

Fontenehuset Gjøvik AS har som formål å, på ideelt grunnlag og i samarbeid med det offentlige, etablere og drive fontenehuset etter modell fra stiftelsen Fontenehus Norge.

Organisering

Fontenehuset ble etablert den 26.01.2017 som et datterselskap av N.K.S. Kløverhotellet AS. Kløverhotellet ble avviklet i 2019 og aksjene ble overdratt til N.K.S. Innlandet-Vest. Fontenehuset Gjøvik AS er et ideelt aksjeselskap der det ikke utbetales utbytte.

Styresammensetning 01.01.2023-09.03.2023

Liv Thorsen Schlytter styreleder

Ketil Kjenseth nestleder

Bjørn Blichfeldt styremedlem

Gina Marie Sørumsveen styremedlem

Randi-Irene Midthaugen styremedlem

Ingjerd Thon Hagaseth styremedlem

Terje Solheim styremedlem

Bjørn Bysveen styremedlem (medlemsrepresentant)

Arild Thorsrud varamedlem (medlemsrepresentant)

Styresammensetning 09.03.2023-31.12.2023

Ketil Kjenseth styreleder

Terje Solheim nestleder

Bjørn Blichfeldt styremedlem

Heidi Vifladt styremedlem

Randi-Irene Midthaugen styremedlem

Stine Gjerdalen styremedlem (medlemsrepresentant)

Thomas Lønnes varamedlem (medlemsrepresentant)

I 2023 ble det avviklet 4 styremøter.

Det ble behandlet 37 saker.

Følgende styringsdokumenter har vært gjeldene for styrets arbeid i 2023:
Styreinstruks, instruks for daglig leders forhold til styret og styrets arbeidsplan.

Styret 2023



Styret fra toppen til venstre:
Ketil Kjenseth, Terje Solheim,
Bjørn Blichfeldt, Heidi Viflåt,
Randi-Irene Midthaugen,
Stine Gjerdalen, Thomas Lønnes.

Økonomi

Selskapet hadde i 2023 en aksjekapital på 30 000 kr. Alle aksjer eies av N.K.S. Innlandet-Vest. Driftsinntektene i 2023 utgjorde 5 327 838 kr., bestående av tilskudd fra Helsedirektoratet kr. 2 528 400, tilskudd fra Gjøvik kommune kr. 2 300 738, tilskudd fra Vestre Toten kommune kr. 350 000, samt tilskudd fra Østre Toten kommune kr. 148 700.

Medarbeidere

Fontenehuset Gjøvik hadde fem fast ansatte frem til 01.11. Britt-Maria begynte den 01.01.2023. Mia Skattum avsluttet sitt arbeidsforhold den 30.09.23. Ingvild Hemma begynte sitt arbeidsforhold 01.11.23. Sykefraværet var på 13,48%.



Fra venstre:

Daglig leder: Kirsti Østhagen

Medarbeidere: Cato Mortensen, Embla Marie Storaas Iddberg,
Mia Skattum, Britt-Maria Vestli og Ingvild Hemma.

Medlemmer

Medlemmene kommer hovedsakelig fra Gjøvik kommune. I tillegg har huset medlemmer fra Østre- og Vestre Toten, Søndre- og Nordre Land.

Ved utgangen av 2023 var det registrert 101 medlemmer og 13 mulige medlemmer.

Aktive medlemmer i 2023: 75

Gjennomsnittlig daglig oppmøte: 12

Totalt antall oppmøter på huset: 2925

Medlemmene la ned totalt 12 978 arbeidstimer på huset i 2023.

Dette tilsvarer ca. 7,4 årsverk.

Det har vært gjennomført en medlemsundersøkelse dette året; Både trivselsundersøkelsen og arbeids- og studieundersøkelsen har blitt gjennomført som en del av det 3-årige forskningsprosjektet (2022-2024) i regi av Oslo Economics. Forskningsprosjektet har som mål å synliggjøre effekten av fontenehus og hva med modellen som faktisk virker. Undersøkelsen foregikk i november 2023. Resultatene fra undersøkelsen 2022 for vårt fontenehus er som følger:

Antall deltakere: 50

85% rapporterer at de gjør meningsfullt arbeid på fontenehuset

64% rapporterer at de har blitt bedre til å strukturere hverdagen sin

89% rapporterer at det er godt arbeidsmiljø på huset

74% rapporterer at de har fått større tro på seg selv og egne ressurser

85% rapporterer at deres deltakelse på fontenehuset påvirker helsen på en positiv måte

Lokaler

Lokalene er store, innbydende og godt egnet for fontenehusdrift.

Tilbakemeldingene fra besøkende og samarbeidspartnere er veldig positive.

Det er en stor fordel at det er egne parkeringsplasser og kort avstand til offentlig transport.

Daglig drift

Den arbeidsorienterte dagen er bærebjelken i Fontenehuset. Dette engasjerer medlemmer og medarbeidere i driften av huset og gir meningsfulle og nødvendige arbeidsoppgaver.

Alt arbeid er frivillig og gir medlemmer mulighet til vekst og utvikling i eget tempo med støtte fra fellesskapet. Fontenehuset Gjøvik har valgt å dele driften i to avdelinger: kjøkken/drift og kontor/ media. Medlemsmassen fordeler seg tilnærmet likt mellom disse enhetene. Fontenehusmodellen sine 37 standarder er førende for all drift. Vi ble akkreditert for 3 år i 2021.

Trening i fontenehusmodellen

Fontenehuset Gjøvik sender regelmessig team bestående av en medarbeider, et medlem og en representant fra styret på trening til en sertifisert treningsbase. I september 2023 deltok et team, bestående av to medlemmer og en medarbeider, på en to ukers trening ved Stepping Stone Clubhouse i Australia. Til denne treningen har teamet med seg aktuelle forbedringsområder som de skulle jobbe med under oppholdet.

Etter treningen har de med en aksjonsplan tilbake som med konkrete punkter på hvordan huset skal jobbe med de aktuelle problemstillingene. Målene denne gangen er:

- Innføre sunn aktiv livsstilsprogram på huset
- Å sikre at vår reach-out får medlemmene til å føle seg hørt, møtt og sett
- Å forbedre vår prosess for medlemsinntak

Dette er et spennende arbeid vi startet med i fellesskap i 2023. Arbeidet videreføres i 2024.

Arbeid og studier

Fontenehuset arbeider for å gi medlemmene mulighet til å komme ut i ordinært lønnet arbeid. I oktober byttet Britt-Maria enhet, fra kjøkken- til kontorenheten, og overtok hovedansvaret for arbeid og studie-oppfølgingen på huset. Det økte fokuset på arbeid og studier har ført til at vi kan gi bedre individuell oppfølging av medlemmer som har et ønske om å komme ut i arbeid eller studier. Medlemmer har fått god støtte til å skrive CV, trene på jobbintervju og finne ulike arbeids- og utdanningsmuligheter. Vi har hatt jobb- og studieklubb med ulike temaer, annenhver uke. Det har vært relativt god oppslutning.

I Fontenehusmodellen ligger overgangsarbeid (OA) som en mulighet for medlemmene.

En OA-jobb er en deltidsstilling i det ordinære arbeidslivet som lyses ut blant Fontenehusets medlemmer. Fontenehuset tar seg av ansettelsesprosessen, støtter opp om opplæringen, holder kontakt med arbeidsgiver og stiller med vikar dersom den ansatte er syk. Arbeidsgiver tilbys en forutsigbar arbeidskraft. Arbeidstaker kan føle trygghet til å prøve seg i arbeid. Vi stiller krav til at arbeidstakeren får ordinær lønn etter gjeldene satser. En OA-jobb har en varighet på 6-9 måneder og kan være alt fra 10-50% stilling. Etter endt periode tar Fontenehuset ansettelsesprosessen på nytt, slik at et annet medlem kan få prøve seg. Vi har hatt to overgangsarbeidsplasser i 2023, en i Gjøvik kommune og en ved Mustad kantine. Den ene overgangsarbeidsplassen er nå avsluttet, da den ble omgjort til en fast deltidsstilling for medlemmet som hadde den. Vi jobber videre for å finne nye overgangsarbeidsplasser som kan gi våre medlemmer en fersk jobbreferanse på CV'en, viktig arbeidserfaring og lønn.



Ung på huset

Året 2023 har vært et år for videre vekst og utvikling av “ung på huset”-gruppen. Gruppen teller nå 30 medlemmer. En fast ansatt har ansvaret. Det er gjennomført mange spennende prosjekter i år. Blant annet en kreativ markedsføring av huset i våre vinduer i underetasjen. Dette er bilder som er laget av “ung på huset” og som skal forestille tekstmeldinger og snakkebobler som gir informasjon. “Ung på huset” har også designet hettegensere med fontenehuslogo.

I 2023 fikk vi også endelig gjennomført en slags “ung-trening” - en studietur til Fontenehuset i Frederikshavn. I forkant av turen hadde vi en del forberedelser og søknadsprosess for de som ønsket å delta. Det ble en medarbeider og to medlemmer som reiste 4 dager og deltok i arbeidsdagen til fontenehuset der. Vi lærte masse om deres hus og hvordan de hadde organisert sin “ung på huset”-gruppe. En lærerik tur både for huset og for den enkelte som deltok.

Samarbeidspartnere

Fontenehuset Gjøvik har løpende samarbeidsavtale med Gjøvik kommune. I tillegg forhandles det årlig driftsavtale. Avtalene skal sikre et godt og effektivt samarbeid mellom kommunen og Fontenehuset Gjøvik.

Fontenehuset sitt kontaktpunkt i kommunen er tjenesteområdet “Strategi og utvikling”.

Fontenehuset er et tilbud til hele Gjøvik-regionen. Vi har et godt samarbeid med alle tilknyttede kommuner.

Fontenehuset Gjøvik har opparbeidet seg et bredt kontaktnett og har med det fått mange gode samarbeidspartnere som DPS Gjøvik, FACT-team, den kommunale helse- og omsorgstjenesten, Gjøvik Sanitetsforening og NAV Gjøvik. Representanter fra NAV Gjøvik er her første mandagen i måneden for å snakke om ulike temaer og problemstillinger som angår våre medlemmer. I tillegg har vi møter med NAV og andre ideelle og frivillige organisasjoner en gang i kvartalet, hvor hensikten er å opprettholde et godt samarbeid om målgruppen. Sammen med disse, har vi besøkt og presentert våre tilbud på både på SI Reinsvoll og DPS Gjøvik. Dette samarbeidet med presentasjoner skal fortsette i 2024.

I 2023 var det kommunevalg. Fontenehuset Gjøvik tok initiativ til å arrangere politisk debatt med tema “God psykisk helse - hele livet”. Gjennom dette arbeidet etablerte vi samarbeid med Gjøvik Kino & Scene, Byen Vår Gjøvik og Gjøvik Bibliotek og Litteraturhus. Dette ble et fruktbart samarbeid vi setter stor pris på, og som vi ønsker å utvikle og videreføre.

Utadrettet virksomhet

Vi har som tidligere hatt fokus på utadrettet virksomhet. Vi anser dette som svært viktig for å fortsette å gjøre Fontenehuset Gjøvik og tilbudet kjent. Dette bidrar til et stadig større nettverk med nye og flere samarbeidspartnere og støttespillere. Gjennom disse tilegner vi oss kunnskap, økt kompetanse og god hjelp til å spre informasjon om tilbudet vårt.

Foredrag og stand

Bragd kompetanse x2
Dokka videregående skole
NTNU Gjøvik Sykepleieutdanningen
Blå Kors Eina x2
Fagskolen Innlandet x 2
Fagdag i psykisk helse for unge Elverum
Rådhuset på Gjøvik
Ungdomsrådet i Gjøvik kommune
Næringslivsdagen NTNU
Riisby behandlingssenter
Eidsiva Lillehammer
KrF Innlandet
Rotary Gjøvik
Frivillighetsdagen på Gjøvik gård
Sykehuset Innlandet avd. Reinsvoll
Sykehuset Innlandet avd. DPS Gjøvik
Øvre Snertingdal Sanitetsforening

Besøk utenfor huset

Studentseminar på Lillehammer
Isiflo Raufoss
Fontenehuset Hadeland
Fontenehuset Arendal
Fontenehuset Bergen
Fontenehuset Hønefoss
Industridagene Raufoss

Besøk på huset

Helse og oppvekstfag v/Lena Valle videregående skole x2
Bjørnsveen ungdomsskole
Radio Toten
Psykisk helse team Ringebu kommune
Masterforelegg av Bodil Framnes
Fontenehus Norge x 2



Aktiviteter

Arrangementer interne/eksterne

- Sommeravslutning
- Julebord
- Internkurs i fontenehusmodellen vår og høst
- 5-årsmarkering av Fontenehuset Gjøvik
- Arendalsuka
- Pridemarkering Gjøvik kommune
- Bursdagsfest Fontenehuset Hønefoss
- Markering verdensdagen for psykisk helse
- Jobb og utdanningsmesse i Gjøvikhallen
- Politisk debatt i Gjøvik bibliotek

Kurs og konferanser

- Maihaugen konferansen
- LoggINN ungdomskonferansen

Trening i fontenehusmodellen

- 1 medarbeider og 2 medlemmer til Steppingstone Clubhouse i Australia
- 1 medarbeider og 2 medlemmer på ung på huset studietur til Fontenehuset Frederikshavn i Danmark

Fritidsprogram

- Tur med Skibladner
- Turer til Mjøsparken i Brumunddal
- Tur til Kistefos Museet
- Bading og grilling i Fredvika
- To heldagsutflukter til Charlottenberg

Andre fritidsaktiviteter dette året: ukemiddager, søndagsmiddager, frisbeegolf, bowling, filmkvelder, quiz-og spillkvelder.

Forskning og utvikling (FoU)

Oslo Economics har i samarbeid med Fontenehus Norge igangsatt et forskningsprosjekt som går over tre år. Målet med prosjektet er å få kunnskap om hvilke personer som benytter fontenehus, hvilken effekt fontenehuset har på medlemmene og verdien fontenehus har for samfunnet. Oslo Economics gjennomførte en spørreundersøkelse i oktober-november. Denne var slått sammen med vår årlige trivselsundersøkelse.



EN PSYKT BRA ARBEIDSPlass



Besøk av politiske aktører

Arbeiderpartiet Gjøvik
Fremskrittspartiet Østre Toten
Høyre Vestre Toten

Studenter gjennom året

NTNU Gjøvik:
Bachelor i sykepleie 2 stk.
Bachelor i ergoterapi 4 stk.

Høgskolen i Innlandet:
Bachelor i sosialt arbeid 6 stk.

Profilering

Facebook – 3045 følgere pr. 31.12
Instagram – 839 følgere pr. 31.12
Ung på huset Instagram – 338 følgere pr. 31.12
Flere oppslag i lokalavisene



Fontenehuset Gjøvik
Strandgata 38
2821 Gjøvik
Telefon: 977 30 330
E-post: post@fontenehusetgjovik.no
Org. nr.: 918 634 193

Facebook: [Fontenehusetgjovik](https://www.facebook.com/Fontenehusetgjovik)
Instagram: [fontenehusetgjovik](https://www.instagram.com/fontenehusetgjovik)
www.fontenehusetgjovik.no
VIPPS-nummer: 504857

